

бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Омска «Детский сад № 278 компенсирующего вида»

Управленческие решения
по результатам оценки кадровых условий реализации Адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования на начало 2023-2024 учебного года

Результаты оценочных процедур служат основанием для совершенствования педагогического процесса: с этой целью воспитатели, учителя-дефектологи, педагог-психолог, учителя-логопеды регулярно посещают курсы повышения квалификации, вебинары, обучающие семинары и другие мероприятия, направленные на повышение уровня профессионализма и приобретения новых компетенций

Причина	Управленческие решения	Основные документы, где зафиксированы управленческие решения
Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих	Повысить квалификацию педагогических работников	Портфолио педагога Заявление на аттестацию. Лист оценки профессиональной деятельности педагога
Соответствие квалификации учебно-вспомогательного персонала требованиям, установленным Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих	Повысить квалификацию учебно-вспомогательного персонала	Планы по самообразованию, аттестация, КПК и ПП
Соответствие должностного и качественного состава реализации АООП ДО	Увеличить соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО. Повысить процент профильной направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью	Портфолио педагогов Рабочие программы
Повышение компетенции педагогов	- педагогическим работникам обеспечивать эмоциональное благополучие детей; - педагогическим работникам обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей; - педагогическим работникам обеспечивать устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях; - педагогическим работникам обеспечивать построение вариативного образования,	Программа повышения квалификации педагогов (заказ на КПК коллектива педагогов) План методической работы. Методическое сопровождение педагогов через наставничество.

	ориентированного на индивидуальные особенности развития детей; - педагогическим работникам обеспечивать конструктивное взаимодействие с родителями воспитанников	
Объективность полученных данных	Внести коррективы в план контроля по обеспечению качества образования в условиях реализации ФГОС, отслеживания результативности работы педагогов по ликвидации выявленных проблем	План мониторинга учебно-воспитательного процесса
	Внести в практику рассмотрение на заседаниях педагогических советов вопросов объективности полученных результатов, их использования в целях повышения качества образования.	План педсоветов
Необъективность полученных данных	Разработка локального нормативного акта, регламентирующего формы, периодичность и порядок текущего контроля усвоения детьми программного материала. Разработка локального нормативного акта, регламентирующего критериальную базу оценивания по каждому виду деятельности	Локальные акты
Результаты выше (ниже) текущего качества знаний		
Компетенция педагога (недостаточное владение содержанием образовательной области)	Методическая помощь, курсы ПК, наставничество	План методической работы ДОУ, план (самообразование) профессионального развития педагога
Результаты соответствуют текущему качеству знаний		
Компетенция педагога (достаточное владение содержанием образовательной области)	Участие в конкурсах по распространению опыта, моральные и материальные стимулы, подтверждение или повышение категории	Портфолио педагога Заявление на аттестацию. Лист оценки профессиональной деятельности педагога
Качественное выполнение должностных обязанностей	Моральные и материальные стимулы	